



Ársskýrsla 2020

Bæjarstjóri

Reykjanesbæjar



Ársskýrsla 2020

Bæjarstjóri

Reykjanesbæjar

Reykjanesbær, 1. febrúar 2021

Hugleiðing bæjarstjóra

Í upphafi árs 2020 var engin ástæða til annars en að vera bjartsýnn f.h. Reykjanesbæjar. Reksturinn gekk vel, fjárhagsstaðan sífellt betri, atvinnustig gott, þótt fall WOW í mars 2019 væri farið að hafa neikvæð áhrif, og almenn sátt í samfélaginu. Þá skall heimsfaraldur Covid19 á okkur sem og öðrum og setti allt úr skorðum.

Frá febrúar 2020 versnaði staðan mikið. Flugvöllurinn lokaði og atvinnuleysi fór í hæstu hæðir, var í lok árs rúm 22% í Reykjanesbæ. Við þykjumst hins vegar sannfærð um að þessi djúpa kreppa muni ganga yfir á 2-3 árum og erum bjartsýn fyrir hönd Reykjanesbæjar og Suðurnesja.

Full ástæða er til að þakka starfsfólki, kjörnum fulltrúum og síðast en ekki síst íbúum fyrir ómetanlegt framlag við að ná tökum á ástandinu og láta hlutina ganga. Lausnarmiðuð hugsun og nýsköpun hefur einkennt flest alla vinnustaði og okkur tekist að halda úti öflugum starfi víðast hvar, þrátt fyrir ástandið. Það er ánægjulegt að sjá hvernig gildi Reykjanesbæjar endurspeglast í þessari stöðu.

Virðing – birtist í því hvernig við sýnum hvert öðru, íbúum og þjónustugegnum þá virðingu að fara í einu og öllu eftir því sem Almannaþing, Sóttvarnarlæknir og Landlæknir leggja til í baráttunni við veiruna. Að hlífa þeim sem eru í viðkvæmri stöðu, að halda úti eins góðu starfi og hægt er sem víðast í deildum og stofnunum Reykjanesbæjar án þess að tefla nokkrum í tvísýnu og veita eins góðar upplýsingar um stöðu mála eins og hægt er á hverjum tíma.

Eldmóður – birtist í þeim mikla krafti sem knýr starfsmenn Reykjanesbæjar áfram í erfiðum og krefjandi aðstæðum. Á óvissutímum skiptir máli að halda sem lengst í þennan eldmóð. Þegar á líður er auðvelt að missa dampinn. Við erum öllu í sama liði og mikilvægt að styðja hvert annað við að komast í gegnum þetta tímabundna ástand.

Framsækni – birtist í þeirri lausnarmiðuðu nálgun sem núverandi staða samfélagsins kallar á að allir starfsmenn tileinki sér. Nýjar áskoranir, ný viðfangsefni og nýjar aðstæður kalla daglega á nýja nálgun og nýjar lausnir. Það sem virkaði vel í gær dugar ekki endilega í dag. Mjög líklegt verður að teljast að margt af því nýja verklagi, vinnuaðferðum og samskiptum sem orðið hafa til á síðustu dögum muni hafa varanleg jákvæð áhrif til framtíðar.

Hafið mínar bestu þakkir; öll sem eitt. Við munum í sameiningu komast í gegnum þetta með gildin okkar virðingu, eldmóð og framsækni að leiðarljósi.

Efnisyfirlit

1.	Hlutverk og skipulag	6
	Hlutverk	6
	Skipurit starfseininga	6
	Aðstoðarmaður bæjarstjóra	6
	Stefna Reykjanesbæjar til 2030	7
	Aðgerðir í kjölfar stefnumörkunar	7
2.	Reglubundin verkefni	8
	Fjárhagsáætlunargerð	8
	Starfsáætlun og ársskýsla	8
	Starfsmannafundir	8
	Stjórnendadagar	8
	Vinnustaðaheimsóknir	9
	Framkvæmdastjórn	9
	Bæjarráð	9
	Bæjarstjórn	9
	Neyðarstjórn Reykjanesbæjar	9
	Formaður stjórnar Keilis	9
	Samstarfsnefnd ríkis og sveitarfélaga á Suðurnesjum	10
	Formaður stjórnar Almannaþingarinnar á Suðurnesjum	10
	Starfænt ráð á vegum Sambands íslenskra sveitarfélaga	10
	Stjórnir Íslendinga og Útlendinga	10
	Verkefnastjórn Stapaskóla	10
	Stýrihópur Ljósanætur	10
3.	Tilfallandi verkefni	11

4. Viðburðir, heimsóknir og samskipti.....	11
Viðtal við bæjarstóra	11
Dæmi um ýmsa viðburði og heimsóknir.....	12
Fundir og ráðstefnur.....	12

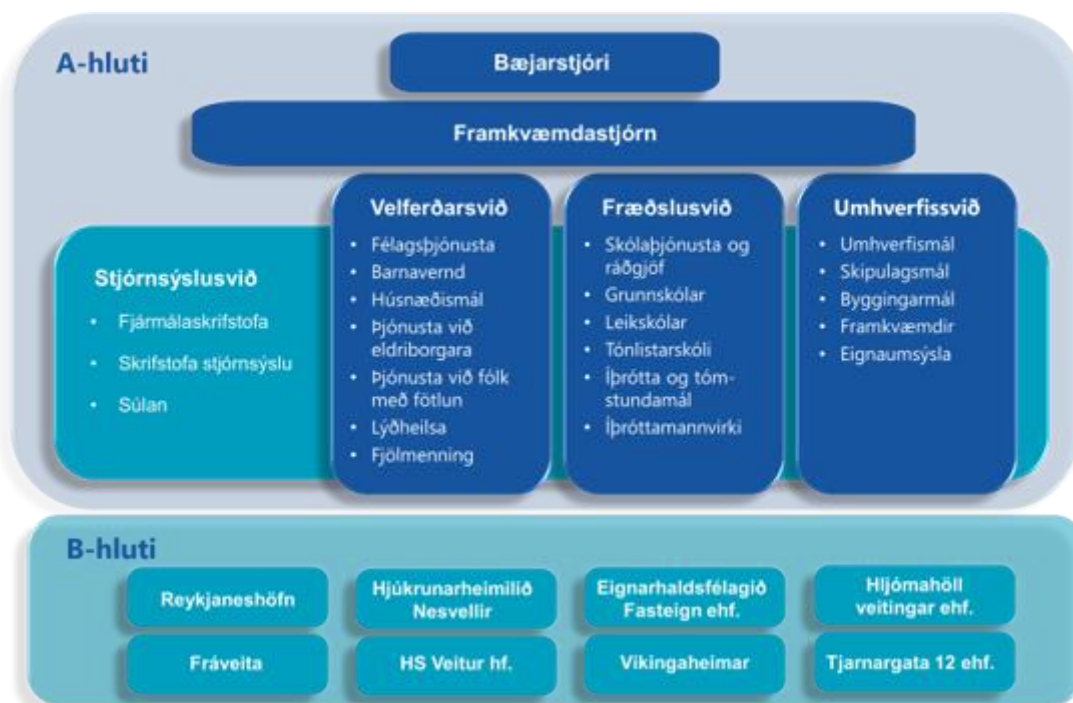
1. Hlutverk og skipulag

Bæjarstjóri Reykjanesbæjar er Kjartan Már Kjartansson og hefur hann gegnt þeirri stöðu frá árinu 2014. Hér fer á eftir samantekt á helstu viðfangsefnum í starfi bæjarstjóra Reykjanesbæjar árið 2020.

Hlutverk

Bæjarstjóri er framkvæmdastjóri sveitarfélagsins. Hann hefur yfirumsjón með starfsemi þess og ber ábyrgð á að stjórnsýslulögum sé fylgt ásamt samþykktum bæjarstjórnar og ákvörðunum tengdum fjárhagsáætlun.

Skipurit starfseininga



Mynd 1

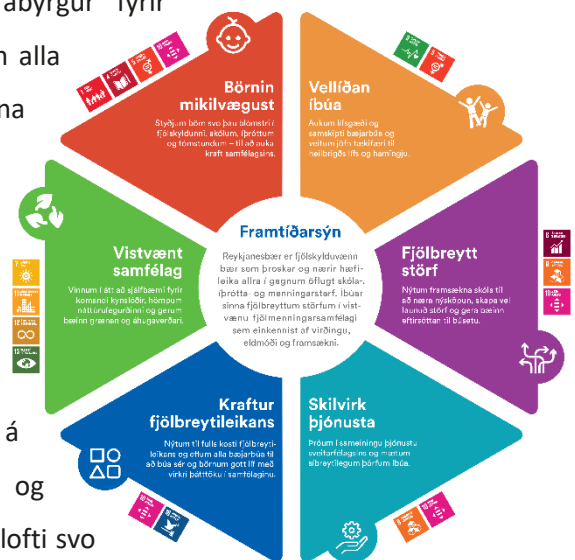
Aðstoðarmaður bæjarstjóra

Með nýju stjórnskipulagi var starf aðstoðarmanns bæjarstjóra, sem hafði verið til fyrir nokkrum árum, endurvakið. Í september 2019 var Halldóra G. Jónsdóttir, viðskiptafræðingur með framhaldsmenntun í verkefnastjórnun, ráðin í starfið. Aðstoðarmaður bæjarstjóra hefur m.a. það hlutverk að styðja bæjarstjóra við hans daglegu störf og sjá um eftirfylgni tilfallandi verkefna. Árið 2020 var starfið í mótun og þróun og hafði aðstoðarmaður bæjarstjóra umsjón með fjölda tilfallandi verkefna auk aðkomu að stærri verkefnum í umboði bæjarstjóra:

- Starfsmaður Framtíðarnefndar Reykjaneshæjar
- Innleiðing grunnstefnu Reykjaneshæjar auk Heimsmarkmiða
- Stuðningur/verkefnastjórn við uppfærslu undirstefna Reykjaneshæjar
- Fulltrúi Reykjaneshæjar í Suðurnesjavettvangi: stýrihópi samráðsvettvangs um innleiðingu Heimsmarkmiða Suðurnesja
- Stýrihópur verkefnisins „Sterk framlína“
- Stýrihópur verkefnisins „Suðurnes til framtíðar“
- Stýrihópur verkefnisins „Endurbætur á húsnæði T12“
- Stuðningur við innleiðingu gæðahandbókar og seta í gæðaráði
- Stuðningur við innleiðingu Office 365

Stefna Reykjaneshæjar til 2030

Í lok árs 2019 samþykkti bæjarstjórn nýja heildarstefnu fyrir Reykjaneshæ sem innihélt framtíðarsýn, sex stefnuáherslur og þrjú gildi ásamt því að hafa tengingu við Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna. Sem framkvæmdastjóri sveitarfélagsins er bæjarstóri ábyrgur fyrir innleiðingu stefnunnar og að halda henni á lofti í gegnum alla starfsemina. Á fyrstu mánuðum ársins var lokið við að kynna stefnuna öllum starfmönnum og stjórnendum og vinnustaðir hvattir til að tengja hana ásamt Heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna inn í starfsáætlanir og stærri verkefni. Til að innleiða stefnuna markvisst voru 11 stór verkefni tengd við stefnuáherslurnar sex og vann bæjarstjórn ásamt framkvæmdastjórn að framkvæmd þeirra á árinu. Þrjú gildi fylgja stefnunni; virðing, eldmóður og framsækni og leggur bæjarstóri áherslu á að halda þeim á lofti svo þau endurspeglar í menningu, þjónustu og vinnubrögðum í gegnum alla starfsemi sveitarfélagsins.



Ellefu aðgerðir í kjölfar stefnumörkunar

1. Bæta almenningssamgöngur með skilvirkara leiðarkerfi og aukinni tíðni. Kerfið nýtist fyrir íbúa í leik og starfi.
2. Hvatagreiðslur hækki og verði sambærilegar og hjá öðrum stærri sveitarfélögum landsins
3. Samþætta skólastarf barna í 1.- 4. bekk við íþróttir og tómstundir
4. Áfram verður unnið að uppbyggingu íþróttamannvirkja í góðri samvinnu við íþróttafélög.
5. Opna ungarnadeildir frá 18 mánaða aldri í a.m.k. tveimur leikskólum fyrir haustið 2021.

6. Styrkja fjölbætta heilsueflingu 65+ enn frekar til að fleiri íbúar taki þátt.
7. Uppbygging leiksvæða, hreystivalla, grænna svæða og göngustíga til að auka aðgengi íbúa að aðstöðu til útiveru.
8. Lækkun fasteignaskatta til þess að bjóða fyrirtækjum og einstaklingum upp á starfsumhverfi sem stenst allan samanburð.
9. Auka þátttöku barna og ungmenna innflytjenda í skipulögðu íþrótta- og tómstundastarfi.
10. Hvatt verði til virkra samskipta milli ólíkra hópa m.a. með því að halda þjóðhátíðardag Pólverja hátíðlegan
11. Öll málaleitan íbúa sem má leysa í fyrstu snertingu verði leyst í fyrstu snertingu með öflugri ferlum og aukinni rafrænni þjónustu

2. Reglubundin verkefni

Fjárhagsáætlunargerð

Samkvæmt sveitarstjórnarlögunum ber sveitarfélögum að gera tvær fjárhagsáætlanir á hverju rekstrarári og skila til ráðuneytis sveitarstjórnarmála. Annarsvegar ársáætlun fyrir næsta fjárhagsár og hinsvegar þriggja ára áætlun. Bæjarstjóri ásamt fjármálastjóra ber ábyrgð á gerð fjárhagsáætlunar sem er umfangsmikil vinna hverju ári. Árið 2020 var sérstakt vegna óvenju mikillar óvissu um áhrif heimsfaraldursins og markast fjárhagsáætlun ársins 2021 m.a. af því.

Starfsáætlun og ársskýsla

Eitt af mikilvægum hlutverkum stjórnenda er að upplýsa um fyrirætlanir sínar og markmið en einnig að meta hvernig til tókst. Liður í þeirri vegferð er að gera starfsáætlun fyrir komandi ár og ársskýrslu að því loknu til að upplýsa um hvernig gekk.

Starfsmannafundir

Tækifæri til þess að halda hefðbundna starfsmannafundi á árinu voru fá. Í staðinn var tæknin nýtt til þess að ná til starfsmanna með pistlum og myndbandsupptökum sem birtust á Workplace, innri vef Reykjanesbæjar.

Stjórnendadagar

Síðustu ár hafa verið haldnir tveir stjórnendadagar á ári þar sem stjórnendur sveitarfélagsins koma saman, fá innblástur og stilla saman strengi í sameiginlegri vegferð að leiða starfsemina og hóp starfsmanna sveitarfélagsins í sömu átt. Heill dagur að vori og hálfur dagur að hausti. Í ár voru báðir fundir haldir í gegnum Zoom fjarfundarkerfið og heppnaðist sú nálgun einstaklega vel.

Vinnustaðaheimsóknir

Í upphafi hvers árs hefur bæjarstjóri heimsótt allar starfstöðvar sveitarfélagsins, bæði til þess að taka púlsinn og fá að sjá og heyra hljóðið í starfsmönnum, en einnig til að fara yfir það markverðasta sem er í gangi hverju sinni. Hver starfstöð hefur val um að fá þessa heimsókn og voru langt flestar starfstöðvar sem óskuðu eftir heimsókn bæjarstóra og tókst að ljúka þeim þær áður en heimsfaraldurinn skall á.

Framkvæmdastjórn

Bæjarstjóri fer fyrir framkvæmdastjórn bæjarins þar sem sitja auk bæjarstóra, aðstoðarmaður bæjarstóra, sviðsstjórar, velferðar-, fræðslu- og umhverfissviðs og forstöðumenn fjármálaskrifstofu, Súlunar og Skirfstofu stjórnsýslusvið. Framkvæmdarstjórn fundar einu sinni í viku, á þriðjudögum kl. 8.00. Hlutverk framkvæmdastjórnar er að fylgja eftir verkefnum, skiptast á upplýsingum úr starfseminni og vera til stuðnings og ráðgjafar fyrir hvert annað.

Bæjarráð

Bæjarráð, ásamt bæjarstóra, fer með framkvæmda- og fjármálastjórn bæjarfélagsins. Bæjarráð Reykjanesbæjar fundar einu sinni í viku, á fimmtudögum kl. 8.00, og hélt 51 fund árið 2020.

Bæjarstjórn

Bæjarstjóri situr alla fundi Bæjarstjórnar Reykjanesbæjar sem fer með æðstu stjórn bæjarfélagsins, mótar stefnur og setur reglur um stjórn og meðferð bæjarmála. Bæjarstjórn fundar kl. 17.00 fyrsta og þriðja þriðjudag hvers mánaðar. Árið 2020 voru haldnir 23 bæjarstjórnarfundir. Ungmennaráð Reykjanesbæjar hélt tvo fundi með bæjarstjórn, að vori og hausti.

Neyðarstjórn Reykjanesbæjar

Í upphafi heimsfaraldursins var sett á fót neyðarstjórn Reykjanesbæjar. Slík stjórn hafði ekki verið starfandi innan bæjarfélagsins áður og kom hún saman 59 sinnum á árinu. Nefndin hefur það hlutverk að samhæfa aðgerðir og grípa til ráðstafana þegar neyðarástand skapast, forgangsraða lögbundinni þjónustu og samfélagslega mikilvægri starfsemi, tryggja almannaeill og lágmarka hugsanlegan samfélagslegan skaða. Bæjarstjóri er formaður Neyðarstjórnar.

Formaður stjórnar Keilis

Bæjarstjóri tók sæti sem formaður í stjórn Keilis; miðstöðvar vísinda, fræða og atvinnulífs, í maí 2018. Á árinu 2020 fór mikil orka og tími í fjárhagslega endurskipulagningu skólans til að tryggja rekstrargrundvöll hans til framtíðar. Það tókst með góðri aðkomu og samstöðu ríkisins annars vegar og sveitarfélaga á Suðurnesjum hins vegar.

Samstarfsnefnd ríkis og sveitarfélaga á Suðurnesjum

Bæjarstjóri tók sæti í samstarfsnefnd ríkis og sveitarfélaga á Suðurnesjum sem sett var á laggirnar í kjölfar samþykktar þingsályktunartillögu á Alþingi um erfiða stöðu á Suðurnesjum. Nefndinni er ætlað að vinna að framkvæmd ályktunar Alþingis um stöðu sveitarfélaga á Suðurnesjum og sitja fulltrúar ráðuneyta og sveitarfélaga á Suðurnesjum í nefndinni sem skilaði af sér skýrslu með 17 aðgerðum til að leggja grunn að viðspyrnu fyrir svæðið og efla samtal milli ríkis og sveitarfélaga. Verkefnastjórn er í umsjón Reykjanesbæjar í þremur þessara aðgerða og eru þau vefkræfni þegar farin af stað og verða unnin áfram á árinu 2021.

Formaður stjórnar Almannaþingarinnar á Suðurnesjum

Bæjarstjóri er formaður stjórnar Almannaþingarinnar á Suðurnesjum, utan Grindavíkur þar sem starfar sérstök nefnd. Í stjórn Almannaþingarinnar sitja einnig fulltrúar Suðurnesjabæjar, Voga, lögreglu, Heilbrigðisstofnunar, Landsbjargar, ISAVIA, Rauða krossins og fleiri aðila.

Starfænt ráð á vegum Sambands íslenskra sveitarfélaga

Í lok október 2020 var stofnað Stafrænt ráð sveitarfélaganna. Landshlutasamtök sveitarfélaga tilnefndu fulltrúa landshlutanna í ráðið og situr bæjarstjóri Reykjanesbæjar í ráðinu fyrir hönd Sambands sveitarfélaga á Suðurnesjum. Ráðið er stjórn Sambands íslenskra sveitarfélaga til ráðgjafar í þróun stafrænnar þjónustu og er ætlað að styðja við stefnumótun og forgangsriðun um sameiginlega stafræna þróun sveitarfélaga. Formaður ráðsins er Sævar Freyr Þráinsson, bæjarstjóri Akraneskaupstaðar, og starfsmaður ráðsins er Fjóla María Ágústsdóttir, starfsmaður Sambandsins.

Stjórnir Íslendinga og Útlendinga

Bæjarstjóri hefur frá 2014 setið í stjórn einkahlutafélaganna Íslendinga og Útlendinga sem saman ráku Víkingaheima. Rekstur safnsins, sem hafði verið rekið með miklum halla um langt skeið, var leigður til einkaaðila árið 2015. Í leigusamningi var kaupréttur sem virkjaður var í lok árs 2020 og er safnið nú eign fyrrverandi leigutaka.

Verkefnastjórn Stapaskóla

Bæjarstjóri situr í verkefnastjórn Stapaskóla. Fyrsti áfangi var tekinn í notkun á árinu 2020 og hófst skólastarf um haustið. Undirbúningur annars áfanga af þremur er kominn af stað og gert ráð fyrir að framkvæmdir við hann hefjist 2021. Verkefnastjórn sótti stóra sýningu og kaupstefnu í London í janúar 2020.

Stýrihópur Ljósanætur

Bæjarstjóri á sæti í Stýrihópi Ljósanætur sem reyndar var felld niður á árinu 2020 vegna samkomutakmarkanna í kjölfar heimsfaraldurs Covid19.

3. Tilfallandi verkefni

Árið 2020 kom bæjarstjóri að mörgum öðrum ólíkum verkefnum af ýmsum stærðum og gerðum, m.a.:

- Beiðni Þorskahjálpar um yfirtöku Reykjanesbæjar á starfsemi Dósasels
- Framfaravog sveitarfélaganna
- Suðurnesjavettvangur
- Húsnæðismál Ráðhússins
- Framtíðarskipulag og nýting nærsvæðis Keflavíkurflugvallar
- Nýtt hjúkrunarheimili
- Öryggisvistun/-gæsla
- Endurfjármögnun 8,3ma skuldar við LSR
- Úttekt á Velferðarsviði
- Suðurnesjalína 2
- Sjóvarnargarðar í Njarðvíkurhöfn
- Lóðamál Norðuráls í Helguvík
- Verkefni tengd viðbrögðum við Covid 19
- Mæling á kolefnisfótspori í samvinnu við Klappir

4. Viðburðir, heimsóknir og samskipti

Hluti af starfi bæjarstóra er að koma fram fyrir hönd sveitarfélagsins við ýmis tækifæri. Töluvert var óskað eftir að bæjarstjóri kæmi í viðtöl í fjölmiðlum á árinu, fyrst vegna jarðhræringa og síðar vegna mikils atvinnuleysis og erfiðrar stöðu vegna áhrifa Covid19 á starfsemi Keflavíkurflugvallar og í kjölfarið mikils atvinnuleysis á svæðinu. Samskipti og samvinna með kollegum í öðrum bæjarfélögum ásamt samtali við þingmenn og ráðherra er hluti af reglubundnum störfum og mikilvægt að halda góðum tengslum til að halda á lofti sjónarmiðum og hagsmunum sveitarfélagsins.

Viðtal við bæjarstjóra

Íbúum Reykjanesbæjar býðst að bóka viðtal við bæjarstjóra og er hann með fastan tíma fyrsta miðvikudag í mánuði. Árið 2020 hitti bæjarstjóri eða átti samtali í gegnum síma við fjölda íbúa með jafnmörg ólík erindi. Töluvert færri viðtöl fóru fram í ár þar sem sóttvarnarráðstafanir settu strik í reikninginn og ekki var hægt að bjóða fólki í heimsókn stóran hluta af árinu.

Dæmi um ýmsa viðburði og heimsóknir

- Afhending Súlunnar, menningarverðlauna Reykjanesbæjar
- Uppskeruhátið Fjölpættrar heilsueflingar 65+ (Janusarverkefnisins)
- Rafrænn íbúafundur um aðgerðir í atvinnumálum
- Íbúafundur Suðurnesjavettvangs um innleiðingu Heimsmarkmiðanna
- Undirritun barnasáttmálans
- Undirritun á hröðun á innleiðingu hringrásarhagkerfisins
- Móttaka erlendra flugsveita sem sinntu loftrýmisgæslu á Keflavíkurflugvelli í DUUS-safnahúsum.
- Heimsókn Velferðarvaktar félagsmálaráðuneytisins
- Heimsókn í Fjölskylduhjálpinu
- Heimsókn í Kínverska sendiráðið í tengslum við vinabæ Reykjanesbæjar, Xianyang

Fundir og ráðstefnur

- Ársfundur Jöfnunarsjóðs
- Hafnarsambandsþing, í kjörnefnd
- Fjármálaráðstefna sveitarfélaganna, erindi um græna fjármögnun
- Aðalfundur SSS
- Mánaðarlegir fundir með forstjóra HSS



REYKJANESBÆR

Í KRAFTI FJÖLBREYTILEIKANS