



REYKJANESBÆR

ERINDISBRÉF

LÝÐHEILSURÁÐ

I. Stjórnskipuleg staða

1. gr.

Lýðheilsuráð, sem starfar samkvæmt V. kafla sveitarstjórnarlaga nr. 138/2011, telst til fastanefnda Reykjanesbæjar. Bæjarráð skal starfa í samræmi við þau lög og reglur sem um það gilda, samþykktir Reykjanesbæjar og erindisbréf þetta.

II. Lög og reglur

2. gr.

Um störf lýðheilsuráðs gilda ákvæði V. kafla sveitarstjórnarlaga nr. 138/2011 og ákvæði samþykktu um stjórn Reykjanesbæjar og fundarsköp bæjarstjórnar nr. 622 frá 18. júní 2019.

Erindisbréf þetta byggir að auki á ákvæðum stjórnsýslulaga nr. 37/1993 og eftir atvikum ákvæðum annarra laga og reglugerða sem ná til málaflokka lýðheilsuráðs. Lýðheilsuráð skal við undirbúning mála og stjórnvaldaákvæðana gæta þess að farið sé að stjórnsýslulögum og reglum um vandaða stjórnsýslu.

Ef það er misræmi milli efnis erindisbréfs, annars vegar, og laga, reglna og samþykktu Reykjanesbæjar, hins vegar, skulu hinar síðarnefndu reglur gilda.

III. Skipan og umboð

3. gr.

Lýðheilsuráð Reykjanesbæjar er kosið af bæjarstjórn Reykjanesbæjar, á fyrsta eða öðrum fundi, að afloknum sveitarstjórnarkosningum og fer, í umboði bæjarstjórnar, með lýðheilsuál sem á hverjum tíma tengjast verkefnum ráðsins eins og nánar er kveðið á um í erindisbréfi þessu.

4. gr.

Lýðheilsuráð Reykjanesbæjar er skipað fimm fulltrúum í samræmi við 57. gr. A samþykktar um stjórn Reykjanesbæjar og fundarsköp bæjarstjórnar, nr. 622/2019 og jafn mörgum til vara. Ráðið er kosið til fjögurra ára. Bæjarstjórn kys formann.

Bæjarráð úthlutar fjárhagsramma til ráðsins vegna fjárhagsáætlunar fyrir hvert starfsár.

IV. Málaflokkar og verkefni

5. gr.

Lýðheilsuráð gerir tillögur til bæjarstjórnar um stefnumörkun á sviði lýðheilsuála Reykjanesbæjar. Ráðið fylgist með því að deildir og stofnanir á þess vegum vinni að settum markmiðum, veiti góða þjónustu og að starfsemin sé skilvirk og hagkvæm.

6. gr.

Helstu verkefni sem lýðheilsuráð hefur yfirumsjón með eru:

- a) Lýðheilsuráð skal tryggja að lýðheilsustefna fyrir Reykjanesbæ sé til staðar og henni sé framfylgt.
- b) Lýðheilsuráð skal hafa frumkvæði að verkefnum sem snúa að andlegri, líkamlegri og félagslegri heilsu íbúa.
- c) Lýðheilsuráð skal hafa frumkvæði að samskiptum og viðræðum við opinbera aðila og hagsmunaaðila með það að markmiði að efla heilsugæslu í Reykjanesbæ.
- d) Lýðheilsuráð fer með verkefni sem snúa að forvörnum, heilsuefingu og snemmtækri íhlutun íbúa á öllum aldri.

Lýðheilsuráði er heimilt að afgreiða án staðfestingar bæjarstjórnar mál á verksviði þess ef lög eða eðli máls mæla ekki sérstaklega gegn því, þau varða ekki fjárhag sveitarfélagsins umfram það sem kveðið er á um í starfs- og fjárhagsáætlun og þau víkja ekki frá stefnu bæjarstjórnar í veigamiklum málum.

7. gr.

Lýðheilsuráð hefur eftirlit með framkvæmd laga og reglna á sviði lýðheilsu og heilbrigðismála, eins og þau eru á hverjum tíma, og að því marki sem reglurnar setja skyldur á herðar sveitarfélaga:

- a) þau lög og reglugerðir sem gilda á hverjum tíma um verkefni ráðsins svo sem lög um landlækni og lýðheilsu nr. 41/2007,
- b) reglur, samþykktir og samþykktar stefnur bæjarstjórnar sem tengjast sérstaklega verkefnum ráðsins, svo sem íþrótt- og forvarnastefnu Reykjanesbæjar
- c) almennar reglur, samþykktir og stefnur bæjarstjórnar í lýðheilsumálum.

8. gr.

Fundargerðir lýðheilsuráðs skulu teknar á dagskrá bæjarstjórnar og skal það gert svo fljótt sem unnt er að afloknum fundi. Ef fundargerðir innihalda ekki ályktanir eða tillögur sem þarfnast sérstakrar staðfestingar bæjarstjórnar eru fundargerðirnar lagðar fram til kynningar.

Ef ályktanir eða tillögur þarfnast staðfestingar bæjarstjórnar ber að taka þær sérstaklega fyrir enda sé í fundargerð ráðsins skilmerkilega gerð grein fyrir þeirri fyrirætlun með tillögu til bæjarstjórnar þar að lútandi. Ef mál varðar fjárhagslegar skuldbindingar bæjarins umfram fjárhagsáætlun skal ráðið vísa tillögu sinni til bæjarráðs.

9. gr.

Lýðheilsuráð vinnur að markmiðum sínum með stefnumótandi samþykktum og ákvörðunum sem taka mið af samþykkttri stefnu lýðheilsuráðs og bæjarstjórnar í málefnum varðandi lýðheilsumál.

V. Fundir og starfshættir

10. gr.

Sviðsstjóri velferðarsviðs ásamt lýðheilsufulltrúa eru starfsmenn ráðsins. Þeir undirbúa og boða fundi ráðsins í samráði við formann. Þeir bera ábyrgð á að samþykktum og ákvörðunum ráðsins sé hrint í framkvæmd. Sviðsstjóri velferðarsviðs og lýðheilsufulltrúi sitja fundi ráðsins og hafa þar málfrelsi og tillögurétt.

11. gr.

Fulltrúa er skylt að sækja alla fundi nema lögmæt forföll hamli, svo sem önnur brýn skyldustörf eða veikindi. Geti fulltrúi ekki sótt fund skal hann boða varamann í sinn stað.

Formaður ráðs ber ábyrgð á því að samvinna sé á milli ráða og nefnda bæjarfélagsins. Fjöldi funda lýðheilsuráðs er ákvarðaður við gerð fjárhagsáætlunar ár hvert. Formanni ráðsins er heimilt að taka ákvörðun um að fella niður fund ef hún byggir á málefnalegum ástæðum.

12. gr.

Til fundar telst löglega boðað hafi allir atkvæðisbærir fulltrúar eða varamenn í forföllum aðalmanna svo og aðrir sem seturétt eiga á fundinum, verið boðaðir með að minnsta kosti eins sólarhrings fyrirvara með skriflegri dagskrá.

Komi upp mál sem krefst skjótrar úrlausnar ráðsins getur fyrirvari um boðun verið skemmri. Heimilt er að taka mál til meðferðar í ráðinu þótt það sé ekki tilgreint í dagskrá en tilkynna skal það í upphafi fundar. Þó er skylt að fresta afgreiðslu slíks máls ef einhver ráðsmanna óskar þess.

Fundur er lögmætur ef löglega er til hans boðað og meira en helmingur atkvæðisbærra fulltrúa er mættur á fundinn. Ráðið getur enga bindandi ályktun gert nema fundur sé lögmætur.

13. gr.

Um fundarsköp og málsmeðferð í lýðheilsuráði fer eftir því sem við á samkvæmt II. kafla samþykktar um stjórn Reykjanesbæjar og fundarsköp bæjarstjórnar, nr. 622/2019. Formaður ráðsins stýrir fundum ráðsins.

Fundir ráðsins skulu jafnan haldnir fyrir luktum dyrum. Ráðið getur boðað á sinn fund einstaka starfsmenn bæjarins sem og aðra til viðræðna um einstaka mál.

Fulltrúar skulu gæta trúnaðar um það sem þeir verða áskynja í starfi ráðsins og leynt á að fara samkvæmt lögum eða eðli máls. Þagnarskylda helst þó látið sé af þessum störfum. Ákvæði þetta á einnig við um aðra fundarmenn.

Lýðheilsuráð skal á fundum sínum taka fyrir þau erindi sem berast, fjalla um þau og gera tillögur um afgreiðslu þeirra til bæjarstjórnar nema bæjarstjórn hafi falið ráðinu fullnaðarafgreiðslu málsins. Á fundum er mál afgreitt með því að samþykkja það eða fella, vísa því frá eða vísa því til afgreiðslu bæjarráðs, bæjarstjórnar eða sviðsstjóra velferðarsviðs.

Lýðheilsuráði er heimilt að fresta afgreiðslu máls nema um sé að ræða mál sem að lögum ber að afgreiða fyrir tiltekinn tíma.

Lýðheilsuráð getur vísað málum til umsagnar annarra nefnda, ráða, embættismanna, eða annarra aðila.

Fulltrúi á rétt á að fá bókaða stutta athugasemd um afstöðu sína til máls, sem til meðferðar er í ráðinu.

Lýðheilsuráð kemur ákvörðunum sínum og stefnumótun í framkvæmd með formlegum samþykktum á lögmætum fundum.

14. gr.

Ráðið skal halda gerðabók og ritari skal færa fundargerð í gerðabók. Um ritun fundargerðar gilda sömu reglur og um ritun fundargerða bæjarstjórnar, sbr. 32. gr. samþykktar um stjórn Reykjanesbæjar og fundarsköp bæjarstjórnar, nr. 622/2019.

VI. Skipan, hæfi og skyldur fulltrúa

15. gr.

Lýðheilsuráð skal í allri sinni ákvarðanatöku hafa hagsmuni allra íbúa að leiðarljósi. Það leggur þær skyldur á fulltrúa í ráðinu að setja ávallt almannahagsmuni ofar sérhagsmunum, hvort heldur er sínum eigin eða einstakra hópa er þeir tengjast eða tilheyra.

Fulltrúar sem sitja í stjórnnum í einkareknum eða opinberum félögum, sem gætu átt hagsmuna að gæta vegna beinna eða óbeinna viðskipta við sveitarfélagið, skulu upplýsa um það. Að öðru leyti vísast til siðareglna kjörinna bæjarfulltrúa hjá Reykjanesbæ.

Fulltrúi hefur ekki atkvæðisrétt um mál sem varða hann sjálfan eða náíð skyldmenni hans og skal hann í slíkum tilvikum víkja af fundi. Um hæfi fulltrúa og starfsmanna lýðheilsuráðs gilda ákvæði vísast til 20. gr. sveitarstjórnarlaga nr. 138/2011, sbr. og II. kafli stjórnsýslulaga nr. 37/1993 og 23. gr. samþykktar um stjórn Reykjanesbæjar og fundarsköp bæjarstjórnar, nr. 622/2019.

VII. Stofnanir sem heyra undir lýðheilsuráð

16. gr.

Lýðheilsuráð hlutast ekki til um daglegan rekstur og starfsemi þeirra stofnana sem heyra undir ábyrgðar- og eftirlitssvið ráðsins. Engu að síður skal ráðinu gerð grein fyrir fjárhagslegri stöðu sviðsins reglulega. Ráðið hefur ekki boðvald yfir starfsfólki stofnana né starfsfólki lýðheilsusviðs. Fulltrúar koma ekki að ráðningum.

Rekstur stofnana og starfsmannamál er á ábyrgð sviðsstjóra lýðheilsusviðs og viðkomandi forstöðumanna og millistjórnenda. Forstöðumenn stofnana eru ábyrgir fyrir rekstri og starfsemi sinnar stofnunar og ábyrgir gagnvart sínum næsta yfirmanni.

VIII. Gildistaka

17. gr.

Erindisbréf þetta hefur verið samþykkt í bæjarstjórn Reykjanesbæjar og tekur gildi þann

xx/xx 2020.